Partner worden · Dutch Kahuna Leiderschapsreis

De partner als gids.

Ontdek jouw rol en de mogelijkheden om organisaties en deelnemers te begeleiden tijdens de Dutch Kahuna Leiderschapsreis.

Voor mensen die willen onderzoeken of deze rol en het ondernemerschap bij hen passen.



Henk Berendsen en Evert P.J. van Engelen
Dutch Kahuna · dutchkahuna.nl/partner-worden

Inleiding

Een “gids” voor duurzame ontwikkeling.

Inzicht in wat anders moet, leidt niet vanzelf tot ander gedrag of betere resultaten. Dat geldt voor individuele leiders, maar net zo goed voor teams en organisaties. Juist de stap van inzicht naar daadwerkelijke verandering vraagt om begeleiding.

Als begeleider van de Dutch Kahuna Leiderschapsreis help je leiders, teams en organisaties om hun huidige situatie te onderzoeken, ontwikkelmogelijkheden te ontdekken en bewuste keuzes te maken. Je neemt de regie niet over, maar stimuleert reflectie, eigenaarschap en het vertalen van inzichten naar concrete acties. Daarbij richt je je niet alleen op persoonlijke ontwikkeling, maar ook op samenwerking, leiderschap en de organisatiecontext waarin verandering moet plaatsvinden.

Deze korte gids laat zien wat de partnerrol inhoudt en wat zij van je vraagt. Je krijgt een beeld van de begeleidingsreis, de houding die daarbij past en de zakelijke werkelijkheid van zelfstandig partnerschap. De gids is bedoeld om een serieuze keuze te ondersteunen. Het is geen opleidingsboek of handleiding voor het zelfstandig uitvoeren van een traject. De actuele partnerinformatie beschrijft de opleiding en de formele afspraken.

De bergtocht is een passende metafoor. De deelnemer maakt de klim. De begeleider helpt de route en het terrein te lezen, wijst op mogelijke stappen en blijft alert op veiligheid en richting. De deelnemer kiest zelf waar hij zijn vlag wil planten.

De deelnemer kiest zelf waar hij zijn vlag wil planten.

Duurzame organisatie-ontwikkeling begint bij leiderschap.

Onze missie.

Wij geloven dat leiderschap het verschil maakt. In hoe mensen zich ontwikkelen, teams samenwerken en organisaties succesvol zijn.

Dutch Kahuna helpt leiders, teams en organisaties om hun potentieel te ontdekken en te benutten. We verbinden persoonlijke groei met professioneel leiderschap en organisatieontwikkeling. Niet alleen door nieuwe inzichten te bieden, maar vooral door mensen in beweging te brengen en inzichten om te zetten in blijvend ander gedrag.

Want echte verandering begint bij mensen en wordt zichtbaar in wat ze samen bereiken.

Onze visie.

Wij streven naar een wereld waarin leiderschap niet draait om positie of macht, maar om verantwoordelijkheid, verbinding en het vermogen anderen te laten groeien.

Een wereld waarin leiders richting geven én ruimte creëren, teams eigenaarschap nemen en organisaties zich voortdurend blijven ontwikkelen.

Dutch Kahuna wil uitgroeien tot een toonaangevende beweging voor leiderschapsontwikkeling, waarin kennis, inspiratie, persoonlijke begeleiding en een krachtige community samenkomen.

Zo bouwen we aan leiderschap dat niet alleen vandaag het verschil maakt, maar ook morgen van betekenis blijft.



Een kompas, geen vast draaiboek

Hoofdstuk 1

Bewust kiezen voor de rol van “Dutch Kahuna Partner”.

Partner worden van Dutch Kahuna is een bewuste keuze. Je verbindt je aan een visie op leiderschap, een manier van werken en een organisatie die gelooft dat duurzame ontwikkeling ontstaat wanneer mensen, teams en organisaties samen groeien.

Dat vraagt meer dan kennis van leiderschapsmodellen of ervaring met trainen en coachen. Het vraagt dat je begrijpt welke bijdrage op welk moment nodig is, dat je verschillende rollen kunt vervullen en dat je bereid bent je eigen voorkeuren soms los te laten.

De situatie bepaalt de rol.

Leiderschap wordt zichtbaar in het dagelijkse werk. In besluiten die wel of niet worden genomen, verantwoordelijkheden die worden gedeeld of vastgehouden, gesprekken die worden gevoerd of vermeden en de manier waarop mensen samenwerken. Ook de organisatie zelf speelt daarin een belangrijke rol. Structuren, processen, cultuur en managementstijl kunnen gewenst gedrag stimuleren, maar ook onbedoeld belemmeren.

De Dutch Kahuna Leiderschapsreis maakt deze patronen zichtbaar en helpt leiders, teams en organisaties om ze te begrijpen en waar nodig te veranderen.

Als partner beweeg je mee met wat de situatie vraagt. Soms ben je coach en help je iemand door gerichte vragen tot nieuwe inzichten te komen. Soms ben je trainer en draag je kennis over, introduceer je een model of oefen je nieuwe vaardigheden. Op andere momenten ben je observator, een fly on the wall, die tijdens een vergadering, overleg of samenwerking waarneemt wat er werkelijk gebeurt en dit op een constructieve manier teruggeeft.

En soms ben je vooral een praktische begeleider. Je helpt een managementteam om betere besluiten te nemen, ondersteunt een leidinggevende bij het organiseren van verantwoordelijkheden of denkt mee over de inrichting van een veranderproces.

De kracht van de partner zit niet in het vasthouden aan één rol, maar in het vermogen om bewust de juiste rol te kiezen.

Van inzicht naar beweging.

Ontwikkeling begint met begrijpen wat er werkelijk speelt. Een leider kan bijvoorbeeld moeite hebben om verantwoordelijkheden los te laten. Dat kan voortkomen uit persoonlijke overtuigingen, maar ook uit onduidelijke afspraken, onvoldoende ontwikkelde medewerkers of een organisatiestructuur die zelfstandigheid belemmert.

Een goede begeleider kijkt daarom verder dan het zichtbare gedrag. Hij onderzoekt de samenhang tussen de persoon, de leiderschapsrol, het team en de organisatie. Daarbij gaat het niet om het zoeken naar schuld of het geven van snelle oplossingen. Het gaat om het creëren van inzicht, het verhelderen van keuzes en het mogelijk maken van concrete verbetering. De ene keer betekent dat een verdiepend gesprek. De andere keer een praktische interventie, een training, een observatie of het gezamenlijk aanpakken van een organisatorisch vraagstuk.

Niet de methode bepaalt wat je doet, maar de ontwikkelbehoefte bepaalt welke methode waarde toevoegt.

Een kompas, geen vast draaiboek.

De zes dimensies van Dutch Kahuna en de ontwikkeltransities bieden een gemeenschappelijk kader voor leiderschaps- en organisatieontwikkeling. Ze helpen om vraagstukken vanuit verschillende perspectieven te bekijken en verbanden te herkennen tussen persoonlijk leiderschap, het aansturen van mensen, samenwerking, verandering, ontwikkeling en toekomstgericht handelen. Deze modellen zijn geen checklist die je stap voor stap moet afwerken. Ze vormen een kompas waarmee je bepaalt waar de belangrijkste ontwikkelkansen liggen en welke interventies daarbij passen.

Als partner beheers je de modellen, maar ben je er niet afhankelijk van. Je gebruikt ze waar ze helpen, maakt ze praktisch en vertaalt ze naar de werkelijkheid van de organisatie.

Betrokken zonder het eigenaarschap over te nemen.

Een Dutch Kahuna Partner staat niet aan de zijlijn, maar neemt ook niet het stuur over. Je bent betrokken, kritisch, ondersteunend en waar nodig confronterend. Je durft vragen te stellen die anderen vermijden, benoemt patronen die ontwikkeling belemmeren en helpt mensen om verantwoordelijkheid te nemen voor hun keuzes en gedrag.

Tegelijkertijd besef je dat duurzame verandering niet van jou afhankelijk mag worden. Het uiteindelijke doel is dat leiders, teams en organisaties steeds beter in staat zijn om zichzelf te ontwikkelen. Daarom is jouw bijdrage altijd gericht op het versterken van inzicht, vaardigheden, samenwerking en eigenaarschap.

Hoofdstuk 2

Groepsdynamica als instrument.

Binnen de Dutch Kahuna speelt groepsdynamiek een belangrijke rol. Deelnemers leren niet alleen van de begeleider, maar juist ook van elkaar. Verschillende ervaringen, perspectieven en manieren van leidinggeven zorgen voor herkenning, nieuwe inzichten en waardevolle gesprekken.

Als Dutch Kahuna Partner begeleid je dit proces. Je creëert een omgeving waarin deelnemers ervaringen kunnen uitwisselen, elkaar inspireren en samen nieuwe mogelijkheden ontdekken. Daarbij ontstaat vaak een bijzondere dynamiek: deelnemers herkennen hun eigen gedrag in anderen, ontdekken nieuwe perspectieven en worden zich bewuster van hun invloed op de mensen om hen heen.

Ruimte voor vertrouwen en ontwikkeling.

Een open en vertrouwde sfeer vormt de basis voor een waardevolle Leiderschapsreis. Wanneer deelnemers zich vrij voelen om ervaringen, twijfels en uitdagingen te delen, ontstaat ruimte voor verdieping en persoonlijke groei. Dat betekent niet dat gesprekken altijd gemakkelijk zijn. Juist verschillende opvattingen, kritische vragen en eerlijke feedback kunnen nieuwe inzichten opleveren.

Als partner voel je aan wanneer je ruimte geeft aan het gesprek, wanneer je verdieping aanbrengt en wanneer je een situatie bespreekbaar maakt. Je helpt deelnemers om met respect naar zichzelf en anderen te kijken, zonder dat verschillen persoonlijk worden.

De groep als spiegel.

Vaak gebeurt er meer dan alleen het bespreken van leiderschapsvraagstukken. De manier waarop deelnemers samenwerken, communiceren, besluiten nemen en op elkaar reageren, biedt op zichzelf al waardevolle leermomenten.

Als begeleider kun je deze momenten benutten. Soms door een observatie te delen, soms door een vraag te stellen of deelnemers uit te nodigen om elkaar feedback te geven. Je bent daarbij niet voortdurend actief aan het sturen. Soms levert juist het

observeren van de groepsdynamiek waardevolle inzichten op. Op andere momenten kies je voor een praktische oefening, een verdiepend gesprek of een gerichte interventie. De kunst is om aan te voelen wat de groep op dat moment verder helpt.

Werkvormen die aansluiten bij de praktijk.

Dutch Kahuna biedt een enorme bibliotheek aan modellen, assessments, methodieken en werkvormen die je als partner kunt inzetten. Denk aan online leren, praktijkgerichte oefeningen, reflectie, intervisie, rollenspellen en het gezamenlijk onderzoeken van actuele organisatievraagstukken. De keuze voor een werkvorm hangt af van de deelnemers, de ontwikkelvraag en de fase waarin de groep zich bevindt.

Daarbij is ruimte voor jouw eigen ervaring, creativiteit en professionele aanpak. Het gezamenlijke gedachtegoed van Dutch Kahuna biedt houvast, terwijl jij als partner bepaalt hoe je dit passend en effectief toepast.

Verbinding met de organisatie.

Een Leiderschapsvraagstuk staat nooit los van de organisatie waarin deelnemers werken. De cultuur, ambities, uitdagingen en verwachtingen van de organisatie vormen de context en daarmee een belangrijk onderdeel van het ontwikkelproces.

Daarom onderhoud je als partner ook contact met de opdrachtgever. Samen verken je de gewenste ontwikkeling, de bijdrage die de Leiderschapsreis daaraan kan leveren en de manier waarop nieuwe inzichten en gedrag hun weg vinden naar de dagelijkse praktijk.

Hierbij hoort ook aandacht voor vertrouwelijkheid en openheid. Deelnemers moeten vrijuit kunnen leren en reflecteren, terwijl de organisatie zicht houdt op de gezamenlijke ontwikkeldoelen en de voortgang.

Als Dutch Kahuna Partner verbind je zo de ontwikkeling van individuele leiders met de kracht van de groep en de ambities van de organisatie.


Zelfstandig ondernemen, samen sterker

Hoofdstuk 3

Zelfstandig ondernemen, samen sterker.

Partner worden van Dutch Kahuna betekent kiezen voor zelfstandig ondernemerschap binnen een gezamenlijke organisatie. Je bouwt aan je eigen professionele praktijk, ontwikkelt relaties met organisaties en begeleidt leiders, teams en managementgroepen in hun ontwikkeling.

Daarbij sta je er niet alleen voor. Je maakt deel uit van een netwerk van professionals die dezelfde visie op leiderschap delen en werken vanuit een herkenbare methodiek. Je combineert jouw persoonlijke kwaliteiten, ervaring en ondernemerschap met de kennis, middelen en ondersteuning van Dutch Kahuna.

Ondernemen vanuit een sterke formule.

Als Dutch Kahuna Partner ben je zelfstandig ondernemer en het gezicht van Dutch Kahuna bij jouw opdrachtgevers. Je bouwt relaties op, verkent ontwikkelvraagstukken binnen organisaties en vertaalt deze naar passende leiderschaps- en ontwikkeltrajecten.

De Dutch Kahuna Leiderschapsreis vormt daarbij de basis. De gezamenlijke methodiek, opleidingsmaterialen en ontwikkelmodellen bieden een professionele structuur, terwijl er ruimte blijft voor jouw eigen stijl, expertise en aanpak.

Je hoeft dus niet alles zelf te ontwikkelen. Je kunt je richten op waar jouw toegevoegde waarde ligt: het verbinden met organisaties, het begeleiden van mensen en het realiseren van betekenisvolle ontwikkeling.

Meer dan begeleiden alleen.

Het partnerschap combineert de inhoudelijke kant van leiderschapsontwikkeling met het opbouwen en onderhouden van een eigen onderneming.

Naast het begeleiden van organisaties en deelnemers besteed je aandacht aan het ontwikkelen van klantrelaties, het voeren van kennismakingsgesprekken, het voorbereiden van trajecten en het onderhouden van contact met opdrachtgevers. Juist die

afwisseling maakt het partnerschap veelzijdig. Je bent niet alleen coach, trainer of adviseur, maar ook ondernemer die kansen herkent en duurzame relaties opbouwt.

Daarbij bepaal je in belangrijke mate zelf hoe je jouw praktijk organiseert, binnen de gezamenlijke uitgangspunten en afspraken van Dutch Kahuna.

De kracht van een gezamenlijk netwerk.

Een belangrijk voordeel van het partnerschap is de verbinding met andere Dutch Kahuna Partners. Iedere partner brengt eigen kennis, ervaring en specialismen mee. Door die met elkaar te delen ontstaat een netwerk waarin je kunt sparren, samenwerken en van elkaar kunt leren.

Ook bij complexe organisatievraagstukken of uitdagende begeleidingstrajecten kun je gebruikmaken van de ervaring van collega's. Zo combineer je de vrijheid van zelfstandig ondernemerschap met de voordelen van een professionele gemeenschap.

Opleiding en ondersteuning.

Dutch Kahuna ondersteunt partners bij het vertrouwd raken met de methodiek en het ontwikkelen van hun praktijk. De partneropleiding richt zich op het toepassen van de Leiderschapsreis, het begeleiden van deelnemers en het werken met de verschillende leiderschapsmodellen en interventies. Daarnaast is er aandacht voor de ondernemende kant van het partnerschap, waaronder acquisitie, klantgesprekken en het ontwikkelen van duurzame klantrelaties.

Ook na de opleiding blijft kennisdeling en verdere professionalisering onderdeel van de samenwerking. De gezamenlijke formule, beschikbare materialen, marketingactiviteiten en centrale ondersteuning helpen je bij het opbouwen en verder ontwikkelen van jouw praktijk. De concrete ondersteuning en zakelijke afspraken worden toegelicht in de actuele partnerinformatie.

Een bewuste stap naar ondernemerschap.

Het partnerschap biedt de mogelijkheid om vanuit je passie voor leiderschap en organisatieontwikkeling een eigen onderneming op te bouwen, met de kracht van een gezamenlijke formule achter je.

Zoals bij iedere onderneming vraagt dat om initiatief, betrokkenheid en de bereidheid om te investeren in relaties en je eigen ontwikkeling. Het opbouwen van een klantenkring kost tijd en resultaten zijn mede afhankelijk van je eigen inzet, netwerk en ondernemerschap.

Daarom vinden we het belangrijk dat potentiële partners vooraf een goed beeld krijgen van de mogelijkheden, verwachtingen en wederzijdse verantwoordelijkheden. Tijdens de kennismaking en het selectieproces verkennen we samen of de ambities, ervaring en verwachtingen bij elkaar passen.

Je onderneemt zelfstandig, maar bouwt samen aan iets groters. Dat is de gedachte achter het Dutch Kahuna Partnerschap: de vrijheid om je eigen praktijk te ontwikkelen, de verbinding met gelijkgestemde professionals en de gezamenlijke ambitie om leiderschap en organisaties duurzaam vooruit te brengen.


Past het Dutch Kahuna Partnerschap bij jou?

Hoofdstuk 4

Past het Dutch Kahuna Partnerschap bij jou?

Misschien ben je al jaren actief als trainer, coach, adviseur of leidinggevende. Je hebt ervaren hoe belangrijk goed leiderschap is voor het succes van mensen, teams en organisaties. Je krijgt energie van het ontwikkelen van anderen en ziet mogelijkheden om daarin nog meer te betekenen.

Of misschien sta je op een punt in je loopbaan waarop je jouw ervaring en expertise op een andere manier wilt inzetten. Met meer zelfstandigheid, ondernemerschap en de mogelijkheid om vanuit een sterke gezamenlijke formule te werken.

Het Dutch Kahuna Partnerschap biedt die mogelijkheid. Maar wat maakt het partnerschap aantrekkelijk en hoe ontdek je of het bij jouw ambities past?

Je gelooft in de kracht van leiderschap.

Als Dutch Kahuna Partner geloof je dat leiderschap een bepalende factor is in de ontwikkeling en het succes van organisaties.

Je kijkt verder dan individuele vaardigheden. Je bent geïnteresseerd in de samenhang tussen mensen, teams, leiderschap, cultuur en organisatieprestaties. Je vindt het boeiend om te ontdekken waarom bepaalde patronen ontstaan, wat ontwikkeling belemmert en hoe verandering mogelijk wordt.

Je haalt voldoening uit het begeleiden van leiders en organisaties die stappen willen zetten. Soms door nieuwe inzichten te bieden, soms door kritisch te spiegelen en soms door heel praktisch mee te denken of te ondersteunen. Je hoeft daarbij niet overal het antwoord op te hebben. Nieuwsgierigheid, betrokkenheid en het vermogen om samen met anderen tot nieuwe inzichten te komen, zijn minstens zo waardevol.

Je brengt ervaring mee en blijft jezelf ontwikkelen.

Iedere Dutch Kahuna Partner brengt een eigen achtergrond, persoonlijkheid en expertise mee. Juist die diversiteit maakt het netwerk waardevol.

Ervaring met leiderschap, training, coaching, organisatieadvies of management vormt een goede basis. Tegelijkertijd biedt het partnerschap de mogelijkheid om je kennis en vaardigheden verder te verdiepen en te verbreden. Je leert werken met de filosofie van Dutch Kahuna, maakt je de gezamenlijke methodiek eigen en ontwikkelt je verder in de verschillende rollen die je als begeleider kunt vervullen.

Daarbij is ruimte voor jouw eigen stijl. Het doel is niet dat iedere partner op precies dezelfde manier werkt, maar dat we vanuit een gedeelde visie en herkenbare kwaliteit organisaties ondersteunen.

Je hebt plezier in ondernemen.

Het Dutch Kahuna Partnerschap is meer dan het begeleiden van leiderschapsprogramma's. Je kiest er bewust voor om een eigen onderneming op te bouwen en te ontwikkelen onder de vlag van Dutch Kahuna.

Dat betekent dat je het leuk vindt om nieuwe contacten te leggen, relaties met organisaties op te bouwen en kansen te ontdekken. Je bent geïnteresseerd in de uitdagingen van ondernemers en managementteams en kunt hierover op verschillende niveaus het gesprek voeren.

Je neemt initiatief, ziet mogelijkheden en bent bereid om tijd en energie te investeren in het ontwikkelen van je eigen klantenkring. Tegelijkertijd spreekt het je aan om onderdeel te zijn van een grotere organisatie, waarin kennis, methodieken, marketing en ondersteuning worden gedeeld. Je kiest voor de vrijheid en verantwoordelijkheid van zelfstandig ondernemerschap, gecombineerd met de kracht van een gezamenlijke formule.

Je werkt graag samen.

Hoewel je zelfstandig onderneemt, zie je de waarde van samenwerking. Je vindt het inspirerend om met andere professionals ervaringen uit te wisselen, ideeën te ontwikkelen en elkaar verder te helpen. Je staat open voor nieuwe inzichten en vindt het vanzelfsprekend om ook kritisch naar je eigen handelen te kijken.

Binnen Dutch Kahuna bouwen we aan een netwerk waarin partners elkaar versterken. Niet alleen door kennis te delen, maar ook door samen te werken aan opdrachten, nieuwe ontwikkelingen en de verdere groei van de organisatie. Daarbij past een houding van openheid, vertrouwen en wederzijds respect.

Je herkent jezelf in onze ambitie.

Dutch Kahuna heeft de ambitie om leiderschapsontwikkeling toegankelijk, praktisch en betekenisvol te maken voor organisaties. We geloven in duurzame ontwikkeling, waarbij persoonlijke groei, effectief leiderschap en organisatieprestaties met elkaar verbonden zijn.

Als partner vertegenwoordig je deze visie. Je kiest bewust voor de naam Dutch Kahuna, de gezamenlijke methodiek en de ambitie om samen een sterke organisatie op te bouwen.

Dat betekent niet dat je jouw eigen identiteit verliest. Integendeel: jouw ervaring, persoonlijkheid en ondernemerschap geven juist kleur aan de manier waarop Dutch Kahuna bij organisaties zichtbaar wordt.

Een keuze die van twee kanten moet passen.

Een partnerschap begint met wederzijdse kennismaking. We vinden het belangrijk om te ontdekken wat jou motiveert, welke ervaring je meebrengt en welke ambities je hebt. Tegelijkertijd krijg jij de gelegenheid om Dutch Kahuna, de mensen achter de organisatie, de methodiek en de zakelijke mogelijkheden beter te leren kennen.

Tijdens dit proces bespreken we onder andere de partneropleiding, de begeleiding, de ondersteuning bij het ontwikkelen van je praktijk en de wederzijdse verwachtingen. Zo ontstaat een goed beeld van wat het partnerschap inhoudt en wat nodig is om er samen een succes van te maken.

Hoofdstuk 5

Geïnspireerd?

Als je energie krijgt van het ontwikkelen van mensen en organisaties, graag zelfstandig onderneemt en tegelijkertijd de kracht van samenwerking ziet, dan kan het Dutch Kahuna Partnerschap een mooie volgende stap zijn.

Een partnerschap is een bewuste keuze, van beide kanten. Daarom nodigen we je uit om verder kennis te maken met Dutch Kahuna. Ontdek onze Leiderschapsreis, de partneropleiding, de ondersteuning en de mogelijkheden van het ondernemerschap. We gaan graag met je in gesprek over jouw ambities, ideeën en verwachtingen.

We ontdekken samen of jouw toekomst en die van Dutch Kahuna bij elkaar passen. Meld je aan via **dutchkahuna.nl/partner-worden**.

Aantekeningen

Jouw route.

Be a leader.

Je onderneemt zelfstandig, maar bouwt samen aan iets groters. Dat is de gedachte achter het Dutch Kahuna Partnerschap: de vrijheid om je eigen praktijk te ontwikkelen, de verbinding met gelijkgestemde professionals en de gezamenlijke ambitie om leiderschap en organisaties duurzaam vooruit te brengen.

dutchkahuna.nl/partner-worden

© 2026 Dutch Kahuna · De Transitie Kamer BV, Waalre. Tekst: Henk Berendsen en Evert P.J. van Engelen. Alle rechten voorbehouden.